

**Государственный фонд развития промышленности  
Новосибирской области**

Утверждено  
Протоколом Наблюдательного совета  
№\_6\_ от «\_09\_»\_ноября\_2023г.

**КАРТА  
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
Государственного фонда развития промышленности  
Новосибирской области**

**г. Новосибирск**

**2023**

## **1. Общие положения**

3.1 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного фонда развития промышленности новосибирской области (далее – ФРП НСО, Фонд), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ФРП НСО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ФРП НСО.

3.2 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ФРП НСО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками ФРП НСО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ФРП НСО.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на по мере возникновения ситуаций, располагающих к совершению коррупционных действий.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность ФРП НСО представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ФРП НСО или его отдельными сотрудниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ФРП НСО, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения

- список должностных лиц ФРП НСО, участие которых необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа формируется «карта коррупционных рисков ФРП НСО» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3 В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4 По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

### КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

#### (перечень коррупционных рисков в Государственном фонде развития промышленности Новосибирской области)

Разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ФРП НСО	Генеральный директор, заместитель генерального директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость ФРП НСО. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Генеральный директор, заместитель генерального директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ФРП НСО.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором.
3.	Работа со служебной информацией	Генеральный директор, заместитель генерального директора	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подпадает официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Генеральный директор, заместитель генерального директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Генеральный директор, заместитель генерального директора, сотрудники ФРП НСО, уполномоченные генеральным директором представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФРП НСО.
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход	Генеральный директор, заместитель генерального директора	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Высокая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФРП НСО. Разъяснительная работа о мерах ответственности за

	деятельности.	главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный и бухгалтерский учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФРП НСО. Подбор кадров с соответствующим профессиональным уровнем квалификации на должность главного бухгалтера и должность, на которые возлагается материальная ответственность	совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз материальных ценностей.	Главный бухгалтер, материально ответственные лица	Расстановка приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика, неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска или отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление ведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ФРП НСО требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение сотрудникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФРП НСО.	
8.	Осуществление закупок, оказание услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ	Генеральный директор, заместитель генерального директора, ответственный за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд ФРП НСО	Искажение, сокрытие или предоставление ведомо ложных сведений в отчетных и информационных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Генеральный директор, заместитель генерального директора	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установленно стимулирующих выплат сотрудникам	
10.	Оплата труда.	Генеральный директор, заместитель				

		генерального директора, главный бухгалтер	отсутствовал на рабочем месте.		учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда сотрудников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
--	--	--	--------------------------------	--	---

## **Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ФРП НСО**

Должности работников ФРП НСО, замещение которых связано с:

- непосредственным предоставлением услуг заявителям, а также иными непосредственными контактами с организациями;
- осуществлением контрольных и надзорных мероприятий;
- подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств, а также распределением ограниченного ресурса;
- подготовкой и принятием решений, связанных с осуществлением закупок для нужд ФРП НСО.

1. Высшая группа должностей категории «Руководитель»

- Генеральный директор ФРП НСО.

2. Группа должностей категории «Руководители 2 уровня»

- Заместитель генерального директора,
- Главный бухгалтер.
- Старший менеджер проектов
- Менеджер по работе с корпоративными клиентами

3. Группа должностей категории «Специалист»

- Менеджер проектов
- Специалисты среднего звена.



